



## **Vision und Konzept 2021**

Verfasser: Arbeitsgruppe / Vereinsleitung 2016-2021

### **Vision:**

Der SCAB wird 2021 Hundert Jahre alt. Grund genug, eine Vision zu entwickeln und den Verein für die nächsten 100 Jahre fit zu machen. Mit über 500 Mitgliedern und der tollen Juniorenabteilung (250 Kinder und Jugendliche) ist der SCAB gut in der Bevölkerung und der Region verankert und genießt einen guten Ruf.

Sportlich gehört ein Verein wie der SCAB mindestens in die 3. Liga. Ziel der Vision 2021 ist es, die 1. Mannschaft in der 2. Liga zu etablieren und dabei vorwiegend eigene Junioren zu fördern und einzusetzen. Das nachfolgende Konzept gibt Auskunft über die geplanten Maßnahmen, damit die Vision 2021 Realität wird.

### **Konzept 2021 / Sport:**

Der SCAB hat die erfreuliche Situation, in allen Juniorenkategorien im Minimum eine Mannschaft stellen zu können. Somit ist die Voraussetzung geschaffen, dass man in den nächsten Jahren auch Junioren in die Aktivmannschaften integrieren kann. Mit einer Anzahl von ca. 250 Jugendlichen bis hinunter in die kleinsten Kategorien ist man in der Region mit bei den grössten Juniorenabteilungen.

Mit einer solchen Juniorenabteilung im Rücken muss es für den SCAB möglich sein, mit einer Aktivmannschaft in der 3. Liga zu spielen und die 2. Mannschaft in der 4. Liga zu etablieren.

Das realistische Ziel für die 1. Mannschaft muss die 3. Liga sein mit Spielern aus der eigenen Juniorenabteilung. Dazu eine gute 2. Mannschaft in der 4. Liga. Für die Damenmannschaft muss das Ziel sein, sich in den nächsten Jahren zu stabilisieren. Damit wir die Ziele bei den Aktiven erreichen können, brauchen wir die Junioren A bis C in den höchstmöglichen Klassen. Ein erster Schritt ist das Erreichen der Promotionsklassen für die Junioren C und B sowie das Halten der 1. Stärkeklasse der Junioren A. Die Vision 2021 für den Verein muss sein, dass wir wieder in der 2. Liga spielen mit einer 2. Mannschaft in der 4.-Liga-Spitze. Für die Junioren kann/muss die Vision sein, sämtliche 3 Kategorien A, B und C in der Coca Cola League zu etablieren und zu stabilisieren. Damit wir in den nächsten Jahren die Aktivmannschaften mit unseren eigenen Junioren füttern können, müssen wir gewisse Anpassungen vornehmen.

Gezielte Integration der Junioren (evtl. sogar ab B-Junior) in den Trainingsbetrieb der Aktivmannschaften mit Wettspielgelegenheiten. Klare Förderung der Junioren, damit wir für unsere Juniorenabteilung interessant sind/bleiben.

Wir wollen für sämtliche Juniorenstufen ein Anforderungsprofil für den/die Trainer sowie Pflichten/Aufgabenhefte mit klaren fussballerischen und sozialen Zielen erstellen, die - wenn immer möglich - überprüft werden können.

Es braucht dafür eine stete Überprüfung der Ziele respektive der Vorgehensweise, damit wir auf dem richtigen Weg bleiben.

### **Konzept 2021 / Infrastruktur:**

Eine gut unterhaltene und funktionierende Infrastruktur ist die Basis für sportliche Erfolge. Dazu sind Unterhalt und Pflege mit der Gemeinde besser zu koordinieren und Eigenleistungen detailliert zu definieren. Um einen den Ansprüchen entsprechenden Trainings-, und Spielbetrieb zu gewährleisten, sind Investitionen in die Infrastruktur notwendig. Diese müssen mit der Gemeinde Aegerten auf partnerschaftlicher Ebene koordiniert und umgesetzt werden.

### **2016/17 Umbau altes Garderobengebäude**

Kostendach: max. CHF 5'000.-

(Wird hauptsächlich durch Eigenleistungen umgesetzt)

### **2017/18 Lichtinstallation auf dem unteren Spielfeld**

Kosten: ca. CHF 120'000.-

(SCAB / ev. Sportfond)

### **2021 Sanierung Allwetterplatz**

Kosten: ca. CHF 450'000.-

(SCAB CHF 200'000.- / Rest noch offen)

### **Sanierung Sportplätze**

Im langfristigen Finanzplan der Gemeinde enthalten, aber noch nicht beschlossen.

### **Konzept 2021 / Organisation:**

Die heutige Vorstandsorganisation wird durch eine Vereinsleitung (nachfolgend VL genannt) ersetzt. Die VL wird jährlich von der Generalversammlung gewählt und besteht aus 5-12 Personen, welche die Geschäfte und Aufgaben des Vereines leiten und als Gremium entscheidet. Jedes VL-Mitglied leitet einen zu definierenden Aufgabenbereich und verfügt über das Stimmrecht. Jedes VL-Mitglied kann beliebig viele Assistenten/Partner für den jeweiligen Verantwortungsbereich bestimmen.

Das Stimmrecht bleibt allerdings beim gewählten VL-Mitglied.

Ein Mitglied der VL wird jährlich durch die GV zum VL-Präsidenten gewählt. Der VL-Präsident leitet neben dem eigenen Verantwortungsbereich die VL-Sitzungen und verfügt bei Stimmgleichheit über den Stichentscheid. Die rechtsverbindliche Unterschrift führt der VL-Präsident mit einem VL-Mitglied zu zweien.

### **Konzept 2021 / Kommunikation:**

In der VL bildet eine offene und direkte Kommunikation die Basis zum Erfolg. Die Vereinsmitglieder werden über wichtige Entscheide rasch, offen und aktiv informiert. Dazu werden sämtliche modernen Kommunikationsmittel genutzt und eingesetzt.

### **Konzept 2021 / Mitgliederarbeiten:**

Die aktiven Mitglieder sind verpflichtet, jährlich ihren persönlichen Beitrag zum Erfolg des SCAB beizutragen. Die Arbeiten müssen auf kurze, intensive und gut organisierte Einsätze reduziert werden, um die Ressourcen und den Manpower effizient einzusetzen. Events, welche viel Aufwand und wenig Ertrag bringen, werden kritisch hinterfragt und durch neue Ideen und Konzepte ersetzt.